

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
ПЕНЗЕНСКИЙ ИНСТИТУТ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ  
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

---

**ПРИКАЗ**

« 30 » сентября 2021 г.

№ 169


г. Пенза

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию  
коррупции в ПИУВ – филиале ФГБОУ ДПО РМАНПО  
Минздрава России на 2021-2024 годы**

Руководствуясь Планом Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 сентября 2021 г. № 940, приказываю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Пензенском институте усовершенствования врачей – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2024 годы (Приложение).
2. Начальнику общего отдела Рузановой Ж.В. довести данный приказ до ответственных исполнителей.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. Директора



В.А. Типикин

План мероприятий по противодействию коррупции в Пензенском институте усовершенствования врачей – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации  
на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Цель
1	2	3	4	5
<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению</b>				
1.1.	Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров Комиссия по противодействию коррупции	До 1 августа 2021 г.; до 30 декабря 2021 г.; до 1 августа 2022 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 1 августа 2023 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 1 августа 2024 г.; до 30 декабря 2024 г.	Выявить факты нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.2.	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Директор	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Рассмотреть вопросы служебного поведения работников
<b>2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
2.1.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел кадров	В течение 2021 - 2024 гг.	Организовать работу по соблюдению порядка: - сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями; - уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений
2.2.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор Заместители директора Отдел кадров Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечить исполнение обязанностей, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2.3.	Проведение мониторинга исполнения работниками обязанности принимать меры	Отдел кадров Ведущий юрист-консульт	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30	Выявлять случаи нарушения требований по предотвращению и (или) урегулированию

	по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	конфликта интересов и принимать меры по привлечению работников к установленной законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции ответственности
2.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Повысить эффективность выявления возможного конфликта интересов
2.5.	Обеспечение обучения работников, впервые поступивших на работу на должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Повысить правовую грамотность и создать условия для исключения коррупционных проявлений
2.6.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Повысить квалификацию лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
<b>3. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора</b>				
3.1.	Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной службы	Отдел кадров	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Выявить и рассмотреть на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов случаи нарушения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы
<b>4. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>				
4.1.	Мониторинг соблюдения норм законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Заместитель директора по административной и финансово-хозяйственной работе	В течение 2021 - 2024 гг.	Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
<b>5. Совершенствование механизмов контроля за расходованием бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности и повышение эффективности</b>				

<b>противодействия коррупции</b>				
5.1.	Оценка надежности внутреннего финансового контроля и эффективности расходования средств федерального бюджета	Заместитель директора по административной и финансово-хозяйственной работе Начальник финансово-экономического управления	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Повысить эффективность внутреннего финансового контроля, а также подготовить предложения по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности
5.2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Бухгалтерия	В течение 2021 - 2024 гг.	Повышение финансовой дисциплины, обеспечение оперативной финансово-хозяйственной и управленческой информацией, предотвращение злоупотреблений со стороны работников и сторонних организаций
<b>6. Правовое просвещение, создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</b>				
6.1.	Доведение основных положений Федерального закона от 25.12.2018 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» до обучающихся и профессорско-преподавательского состава	Директор Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по науке и развитию Деканат терапевтического факультета Деканат хирургического факультета	В течение 2021 - 2024 гг.	Формирование у обучающихся и работников компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности – содействовать пресечению такого поведения
6.2.	Проведение встреч обучающихся и работников института с работниками правоохранительных органов по вопросам антикоррупционной направленности	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по науке и развитию Заместитель директора по административной и финансово-хозяйственной работе Деканы факультетов	В течение 2021 - 2024 гг.	Организация работы по правовому просвещению обучающихся и сотрудников, взаимодействие с правоохранительными органами
6.3.	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	Директорат	Декабрь 2021 г.; декабрь 2022 г.; декабрь 2023 г.; декабрь 2024 г.	Организация работы по правовому просвещению обучающихся и сотрудников, взаимодействие с правоохранительными органами
6.4.	Публикация материалов по вопросам повышения уровня правосознания граждан, популяризация антикоррупционных стандартов на официальном сайте института	Заместитель директора по учебной работе	В течение 2021 - 2024 гг.	Организация работы по правовому просвещению обучающихся и сотрудников
6.5.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в образовательных учреждениях, доведение публикаций до сведения обучающихся и работников института	Заместитель директора по учебной работе	В течение 2021 - 2024 гг.	Подготовка информации для последующего рассмотрения на заседаниях комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов и доведение до сведения работников и

				обучающихся
<b>7. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами</b>				
<b>в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности института, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами.</b>				
<b>Открытость, доступность информации по вопросам профилактики коррупции, установления фактов наличия конфликта интересов</b>				
7.1.	Организация работы по приведению официального сайта института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере	Заместитель директора по учебной работе Отдел медицинской информатики	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Актуализировать подраздел официального сайта института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященного вопросам противодействия коррупции
7.2.	Создание и обеспечение функционирования на официальном сайте института раздела, посвященного приему обращений граждан по вопросам противодействия коррупции; реализация мер противодействия коррупции	Заместитель директора по учебной работе Отдел медицинской информатики	В течение 2021 - 2024 гг.	Наполнение и поддержка актуальности материалов по вопросам профилактики и противодействия коррупции, взаимодействие с гражданами по вопросам противодействия коррупции, принятие необходимых мер
7.3.	Организация и проведение анкетирования обучающихся в целях вскрытия фактов коррупционных правонарушений, допущенных работниками института	Отдел высшего образования Отдел координации научной деятельности Деканат терапевтического факультета Деканат хирургического факультета	В течение 2021 - 2024 гг.	Выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства, установление условий и причин, способствующих коррупционному поведению
7.4.	Систематизация обращений обучающихся, родственников обучающихся по фактам вымогательства, взяточничества и других случаев коррупционной направленности	Заместитель директора по учебной работе Отдел высшего образования Отдел координации научной деятельности Деканат терапевтического факультета Деканат хирургического факультета	В течение 2021 - 2024 гг.	Взаимодействие с гражданами по вопросам противодействия коррупции, принятие необходимых мер
6.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия института со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых институтом	Директор	В течение 2021 - 2024 гг.	Регулярное освещение мер по противодействию коррупции, принимаемых институтом