

Приложение № 2  
к приказу ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России  
от 28.09. 2021 г. № 148/1

Пензенский институт усовершенствования врачей – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России)

**ПРИНЯТО**

Ученым Советом  
ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО  
Минздрава России  
Протокол № 7 от «21» сентября 2021 г.

Ученый секретарь

Ученого совета  Ю.В. Бочкарева

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора ПИУВ-филиала  
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава  
России  
№ 148/1 от «28» 09 2021 г.



Д.В. Вихрев

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕНТРАЛЬНОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ  
ЛАБОРАТОРИИ**

Пенза, 2021

## **I. Общие положения.**

Настоящее положение о Центральной научно-исследовательской лаборатории (далее – ЦНИЛ) Пензенского института усовершенствования врачей – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Институт) руководствуется Положением о филиале Института, Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, в целях нормативно-правового закрепления структуры Института.

Положение, если иное не установлено Положением о филиале Института, иными локальными актами Института либо соответствующими договорами, едино и обязательно для всех служб, структур, подразделений, входящих в состав Института, включая обособленные учебные подразделения.

Вопросы, связанные с применением Положения, решаются директором Института и иными руководителями Института в пределах предоставленных им прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством – с учетом мнения выборных профсоюзных органов.

ЦНИЛ является научным подразделением Института и преследует цель, которая заключается в решении крупных актуальных научно-исследовательских задач.

ЦНИЛ, являясь самостоятельным структурным подразделением Института, создается и ликвидируется приказом директора Института и непосредственно ему подчиняется.

Работа в ЦНИЛ выполняется в соответствии с утвержденным тематическим планом, начиная от исследований и заканчивая предложениями по внедрению полученных результатов в практическое здравоохранение.

Научные исследования ЦНИЛ проводятся по согласованию с головным учреждением – Российской медицинской академией непрерывного

последипломного образования и в установленном порядке включаются в государственные планы развития науки.

Деятельность ЦНИЛ регламентируется следующими документами:

- Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 г. № 541н;
- квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки», утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.10.2015 г. № 707н;
- квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 г. № 83н;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 г. № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 г. № 58 «Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность»;
- приказом Минздрава РФ от 30.12.2002 г. № 413 «Об утверждении учетной и отчетной медицинской документации», приказа Минздрава

- СССР № 1030 от 04.10.1980 г. «Об утверждении форм первичной медицинской документации в учреждения здравоохранения»;
- Решением Совета Евразийской Экономической комиссии №29 от 12.02.2016 г.;
  - иными нормативными документами Минздрава России, Росздравнадзора, Совета Евразийской Экономической комиссии;
  - положением о Пензенском институте усовершенствования врачей - филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2016 г.
  - правилами внутреннего распорядка;
  - локальными актами ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, касающимися деятельности Центра;
  - настоящим Положением.

## **II. Основные задачи ЦНИЛ**

На ЦНИЛ в области утвержденного для нее проблемного направления возлагаются следующие задачи:

- осуществление поисковых и прикладных научных исследований в соответствии с планами научно-исследовательских работ, утвержденных Ученым Советом института, которые являются неотъемлемой составной частью подготовки специалистов;
- сотрудничество с Российской академией медицинских наук, другими образовательными учреждениями и государственными органами, и учреждениями здравоохранения;
- проведение научной деятельности в соответствии с положением о научной деятельности института, утвержденным Ученым Советом института;

- подготовка перспективных планов поисковых научных исследований;
- внедрение в производство теоретически обоснованных технических открытий и предложений;
- проведение работ по созданию и передаче научно-исследовательской продукции на основе договоров, заключенных в рамках действующего законодательства Российской Федерации с заинтересованными организациями, учреждениями. Научная тематика проектов таких договоров подлежат обязательному предварительному рассмотрению на Ученом Совете института;
- предоставление в установленном порядке по законченным темам отчеты в Ученый Совет института;
- методическая организация самостоятельной работы обучающихся.

Научно-исследовательская работа сотрудников кафедр, аспирантов института осуществляется на основании договоров между кафедрами и ЦНИЛ.

### **III. Структура и штатная численность ЦНИЛ**

Структуру и штатную численность ЦНИЛ утверждает ректор Института, исходя из конкретных условий и особенностей деятельности Института по предоставлению заведующего лабораторией и по согласованию с отделом кадров и бухгалтерией.

ЦНИЛ возглавляется заведующим, который избирается по конкурсу Ученым Советом Института. Заведующий руководит всей работой лаборатории, несет ответственность за состояние и результаты научной деятельности лаборатории и непосредственно подчиняется проректору института по научной работе.

**Заведующий ЦНИЛ:**

- осуществляет контроль за трудовой дисциплиной сотрудников лаборатории и повышением их научной квалификации;



- представляет на рассмотрение Ученого Совета и директора института планы научно-исследовательских работ лаборатории, организует и возглавляет их выполнение;

- руководит и проводит производственные совещания, на которых обсуждаются и утверждаются: планы и отчеты лаборатории, ход выполнения и исполнения научно-исследовательской работы, вопросы методической работы лаборатории, индивидуальные планы научной работы старших научных сотрудников, заслушиваются рефераты научной литературы;

- организует авторский надзор по внедрению в практическое здравоохранение выполнение научно-исследовательских работ;

- распоряжается всеми материальными ресурсами, в пределах, утвержденных для нее планов и смет;

- подбирает кандидатуры лиц для замещения штатных должностей лаборатории;

- организует работу в лаборатории аспирантов, студентов и стажеров;

- представляет директору института материалы для поощрения и наложения взысканий на сотрудников лаборатории;

- руководит и лично участвует в работе по распространению научных знаний через отделения научных обществ.

Ведущий научный сотрудник организует и осуществляет внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности.

Научные сотрудники лаборатории планируют и проводят научно-исследовательскую работу, обеспечивая качество и полноту выполнения запланированных исследований, и лично участвуют в оказании помощи практическому здравоохранению.

Научно-исследовательские работы в лаборатории выполняются:

- профессорско-преподавательским составом и учебно-вспомогательным персоналом соответствующих кафедр в порядке их обычных кафедральных поручений по научно-исследовательской работе;

- аспирантами, работающими над диссертациями в области проблем, соответствующих научному профилю лаборатории;

- стажерами-исследователями и стажерами, прикомандированных из других ВУЗов;

- студентами в порядке выполнения исследовательских работ.

Распределение обязанностей между работниками отдела осуществляется заведующим лабораторией на основании должностных инструкций

Основной штат лаборатории составляет 6,25 единиц, из них 1 единица заведующей ЦНИЛ, 2 единицы научных сотрудников, 0,25 единицы ведущего научного сотрудника и 3 единицы лаборанта-исследователя.

#### **IV. Средства, финансирование и материально-техническое обеспечение ЦНИЛ**

Финансирование деятельности ЦНИЛ и их бухгалтерский учет осуществляется бухгалтерией института.

Средства, выделяемые для деятельности ЦНИЛ состоят из:

- бюджетных средств института;

- внебюджетных средств;

- целевых ассигнований, добровольных пожертвований на выполнение специальных заданий в лаборатории;

- средств, поступающих по договорам от заказчиков;

- средств, полученных от выполнения совместных научных программ;

- гранты.

Расходование дополнительных средств, привлеченных сотрудниками ЦНИЛ осуществляется в следующем порядке: на дополнительную заработную плату и страховые взносы на зарплату – 30%; реактивы и расходные материалы – 30%; прочие расходы – 40%. Сметы на расходование средств

согласуются с заведующим ЦНИЛ (за исключением смет, составленных по индивидуальным грантам).

## **V. Медицинская деятельность ЦНИЛ**

Основная медицинская деятельность лаборатории заключается в:

- разработке и реализации медико-профилактических программ;
- разработке и внедрении новых методов диагностики;
- проведение консультаций органов и учреждений здравоохранения по вопросам диагностики, лечения и профилактики заболеваний.
- проведение платных медицинских услуг населению по лабораторной диагностике в соответствии с лицензией.

Взаимоотношения ЦНИЛ с ЛПУ устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и положениями, утверждаемыми директором института.

## **VI. Права и обязанности**

ЦНИЛ имеет право:

- определять направления развития ЦНИЛ;
- осуществлять деловые контакты и сотрудничать в установленном в ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России порядке по вопросам, входящим в компетенцию ЦНИЛ;
- запрашивать информацию у структурных подразделений и высшего руководства ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, необходимую для выполнения своих функций;
- участвовать в работе органов управления ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, где обсуждаются и решаются вопросы, связанные с деятельностью ЦНИЛ;



- давать структурным подразделениям и отдельным специалистам обязательные для исполнения указания по вопросам, входящим в компетенцию ЦНИЛ;
- запрашивать и получать от структурных подразделений персональные данные, сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности ЦНИЛ;
- вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию ЦНИЛ;
- представлять в установленном порядке ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России в других организациях по вопросам, входящим в компетенцию ЦНИЛ;
- вносить на рассмотрение руководства ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России предложения по совершенствованию деятельности ЦНИЛ;
- отказаться от визирования документов, представляемых на подпись руководству ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России: проектов, инструкций, положений и других документов правового характера, в случае если они противоречат законодательству;
- осуществлять другую, в том числе приносящую доход деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации и не противоречащую Положению о ПИУВ-филиале ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России и настоящему Положению;
- участвовать в проведении клинико-лабораторных испытаний (исследований) медицинских изделий;
- вносить предложения по распределению финансовых средств, выделяемых ЦНИЛ, или полученных от приносящей доход деятельности;

ЦНИЛ обязан:

- при осуществлении всех видов деятельности следовать традициям ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, поддерживать и укреплять его авторитет;

- обеспечивать высокое качество реализации миссии, Политики в области качества, стратегических планов и программ ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России;
- представлять разработанные документы на утверждение компетентным органам управления ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России;
- поддерживать высокий уровень мероприятий, проводимых в соответствии с Программой стратегического развития ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России;
- исполнять решения ученого совета, приказы и распоряжения высшего руководства ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, соблюдать действующие локальные нормативные акты.

## **VII. Ответственность ЦНИЛ**

Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение ЦНИЛ задач, предусмотренных настоящим положением, несет заведующий ЦНИЛ.

На заведующего возлагается персональная ответственность за:

- составление, утверждение и предоставление достоверной отчетности;
- своевременное, а также качественное исполнение документов и поручений директора института;
- недопущение использования информации, результатов научных исследований работниками лаборатории в неслужебных целях.

Ответственность работников ЦНИЛ устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **VIII. Заключительные положения**

Настоящее Положение принимается Ученым советом Института, утверждается приказом директора. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

Срок действия Положения неограничен.