Министерство здравоохранения Российской Федерации
ПЕНЗЕНСКИЙ ИНСТИТУТ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Блок 1. Часть, формируемая участниками образовательных отношений
Дисциплины элективные (по выбору) (Б1.Э.1)

Программа	основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре
Код и наименование укрупненной группы направления подготовки	31.00.00 Клиническая медицина
Наименование специальности	31.08.71 "Организация здравоохранения и общественное здоровье"
Форма обучения	очная
Квалификация выпускника	Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья
Индекс дисциплины	Б1.Э.1.
Курс и семестр	первый курс, второй семестр
Продолжительность в часах	144 акад. час.
в т.ч.	
самостоятельная (внеаудиторная) работа, часов	48 акад. час
Общий объем	4з.е.
Форма контроля	Зачёт

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре:

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) «Организационно-правовые вопросы в сфере здравоохранения Российской федерации» (далее – рабочая программа) относится к Блоку 1 программы ординатуры и является дисциплиной элективной (по выбору). Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины элективные (по выбору) для освоения обучающимися. Изучение дисциплины направлено на формирование компетенций, обеспечивающих выполнение основных видов деятельности врача.

Цель изучения дисциплины: подготовка квалифицированного специалиста в области организации здравоохранения и общественного здоровья, способного и готового к осуществлению самостоятельной профессиональной деятельности по обеспечению деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией в соответствии с требованиями стандарта в сфере здравоохранения на основе сформированных универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Задачи изучения дисциплины:

С***формировать знания:***

- Правовые основы охраны здоровья граждан. Конституционные и профессиональные права и обязанности медицинских работников
- Юридические основы деятельности врача
- Законы и подзаконные акты. Особенности принятия нормативных документов
- Юридическая ответственность. Признаки юридической ответственности.
- Публичная правовая ответственность: уголовная, административная, дисциплинарная.
- Конфликты интересов в сфере здравоохранения. Механизм разрешения конфликтов (внесудебный, с участием третейских сторон, общественных объединений). Порядок внесудебных наказаний.
- Судебный механизм: гражданско-правовая ответственность, уголовная ответственность. Особенности наложения ответственности.
- Признаки гражданско-правовой ответственности. Гражданско-правовая ответственность: смерь пациента, нанесение морального вреда
- Уголовная ответственность: умысел, неосторожность. Защита от уголовной ответственности.
- Неоказание помощи больному
- Ненадлежащая медицинская помощь.
- Основы трудового права
- Основные положения коллективного договора
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Должностные обязанности
- Трудовой договор: срочный, бессрочный
- Совмещение профессий, совместительство.
- Перевод на другую работу
- Отстранение работника от своих обязанностей
- Причина расторжения трудового договора по инициативе работодателя
- Сокращение штатов: причины, последовательность действий
- Порядок расторжения трудового договора, независимо от причин
- Работа в ночное время
- Сверхурочная работа
- Ненормированный рабочий день
- Сменная работа
- Правила предоставления очередного отпуска. Предоставления отпуска без сохранения заработной платы
- Оплата труда медицинских работников. Схема оплаты: тарифная ставка, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, система премирования.
- Дисциплинарное взыскание. Процедура наложения и снятия дисциплинарного взыскания.
- Особенности формирования локальных нормативно-правовых актов.

Сформировать умения:

- Использовать в работе правовые основы охраны здоровья граждан
- Представить перечень документов, необходимых для вынесения дисциплинарного взыскания работнику
- Взаимодействовать с гражданами и организациями для внесудебного разрешения конфликта
- Выявлять случаи ненадлежащей медицинской помощи и неоказания медицинской помощи
- Организовывать обучение персонала основам гражданско-правовой и уголовной ответственности в сфере здравоохранения с целью предупреждения нарушений
- Формировать проект коллективного договора в медицинской й организации
- Использовать основные параметры коллективного договора в процессе управления структурным подразделением и медицинской организацией
- Применять правила внутреннего трудового распорядка для выполнения основной цели существования медицинской организации
- Разрабатывать должностные обязанности в пределах структурного подразделения медицинской организации
- Готовить проект трудового договора
- Производить нормирование труда медицинских работников
- Соблюдать порядок перевода н другую работу
- Анализировать и готовить пакет документов для вынесения дисциплинарного взыскания
- Осуществлять сокращение штатов, в соответствии с ТКРФ
- Организовывать деятельность медицинского персонал в ночные часы, в соответствии со сменным графиком
- Составлять план очередного отпуска медицинскому персоналу структурного подразделения
- Формировать локальные нормативные акты

Сформировать навыки:

- Составление графика отпусков медицинскому персоналу структурного подразделения
- Организовывать сменную работу медицинского персонала структурного подразделения и медицинской организации
- Использовать правила внутреннего трудового распорядка в управлении персоналом структурного подразделения и медицинской организации
- Разрабатывать должностные обязанности медицинского персонала структурного подразделения в соответствии с правовыми требованиями
- Готовить пакет документов для вынесения дисциплинарного взыскания
- Организовывать обучение медицинского персонала правовым основам в сфере здравоохранения

Формируемые компетенции: УК-4; ОПК-7; ПК-4; ПК-5

Виды учебной работы:вебинар, анализ конкретных ситуаций круглый стол дискуссия, лекции, аудиторные семинарские и практические занятия

Внеаудиторная (самостоятельная) работа ординатора: подготовка к семинарским, практическим занятиям, изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку.