



## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Настоящий коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Пензенском институте усовершенствования врачей – филиале Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования Министерства здравоохранения Российской Федерации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя директора ПИУВ-филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО ДПО Минздрава России Вихрева Д.В.;

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке их представителя председателя первичной профсоюзной организации Левашовой О.А.

### **Раздел 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенными сторонами.

1.2. Действие настоящего коллективного договора распространяются на всех Работников Института, в том числе не являющихся членами Первичной профсоюзной организации.

1.3. Коллективный договор заключен в соответствии с действующим Трудовым законодательством и отраслевым соглашением.

1.4. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязанность исполнения условий настоящего договора.

1.5. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию представителем Работников Института.

1.6. Первичная профсоюзная организация обязуется содействовать эффективной работе Института присущими профсоюзам методами и средствами,

### **Раздел 2 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

2.1. Работодатель обязуется предоставить возможность работы для Работников в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором.

2.2. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме, на неопределенный срок или на срок до 5 лет.

2.3. Срочный трудовой договор может быть заключен с Работодателем для замещения временно отсутствующего Работника и в иных случаях, оговоренных Трудовым законодательством.

2.4. Прием на работу научных и научно-педагогических Работников производится на конкурсной основе в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также генеральным и отраслевым тарифным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.6. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве.

2.7. Вопросы, связанные с сокращением численности и штата Института, рассматриваются с участием Первичной профсоюзной организации.

2.8. Работодатель обязуется за 3-и месяца до проведения массового сокращения в письменной форме представлять в Первичную профсоюзную организацию проекты приказов по сокращению численности, список сокращаемых должностей и Работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

### **Раздел 3 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

3.1. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

3.2. Образовательный (учебный) процесс может осуществляться в течение всего календарного года. Продолжительность учебного года определяется Институтом.

3.3. Работодателем в соответствии с действующим Трудовым законодательством Работникам устанавливается 36 или 40 часовая рабочая неделя с одним или двумя выходными днями в зависимости от условий труда и категории Работников в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными в порядке установленным законодательством Российской Федерации.

3.4. Для Работников Клинико-диагностического центра в соответствии с занимаемой должностью и результатами специальной оценки условий труда устанавливается 30, 36, 39 или 40 часовая рабочая неделя.

3.5. Ненормированный рабочий день — особый режим работы, в соответствии с которым отдельные Работники могут по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3.6. Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность работы сокращается на один час, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

3.7. В общежитии для некоторых категорий Работников устанавливается сменная работа. Графики сменности доводятся до Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

### **Раздел 4 ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Общим выходным днем является воскресенье.

4.2. При пятидневной рабочей неделе вторым выходным днем является суббота.

4.3. Перерыв на обед в институте устанавливается с 13 00 мин. до 13 30 мин.

4.4. График отпусков утверждается Работодателем с учетом мнения Первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.5. Очередные (ежегодные) отпуска Работникам кафедр и научных подразделений предоставляются, как правило, в каникулярный период (июль-август) по окончании текущего и до начала нового учебного года.

4.6. Продолжительность очередных и дополнительных оплачиваемых отпусков Работникам Института устанавливается в соответствии с действующим Трудовым законодательством.

4.7. Отдельным категориям Работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за особый характер работы устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.8. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и Работникам в возрасте до 18 лет, а также Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными

условиями и (или) опасными условиями труда не допускается (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

4.9. Работнику, имеющему двух или более детей до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставлять по их заявлению дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней. Дополнительный отпуск может быть присоединен к очередному отпуску или использован отдельно (полностью или по частям).

4.10. Работникам предоставляются дополнительные отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника, предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

4.12. В других случаях предоставление Работнику отпуска без сохранения заработной платы осуществляется по договоренности между Работником и Работодателем.

## **Раздел 5 ОХРАНА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

5.1. Работодатель гарантирует соблюдение Трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда и обязуется:

- установить совместно с первичной профсоюзной организацией режим труда и отдыха Работников (регламент) в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации;
- обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования;
- создать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить соответствующему контингенту Работников выдачу за счет средств Института специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечить проведение, в установленном порядке, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующего контингента Работников;
- обеспечить создание, в установленном порядке, санитарных постов с аптечками для оказания первой медицинской помощи;
- организовать, в установленном порядке, проведение специальной оценки условий труда;
- утвердить перечень профессий (должностей) с вредными и опасными условиями труда, организовать проведение за счет средств Института обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Работников этих профессий (должностей);
- организовать обучение и проверку знаний по охране труда Работников Института в установленные правовыми актами сроки;
- через службу охраны труда оказывать методическую помощь руководителям подразделений в разработке инструкций по охране труда, в проведении первичных и целевых инструктажей;

- организовать контроль за состоянием условий труда в подразделениях, содействовать работе комиссии по охране труда, уполномоченных Работниками представительных органов;
- принимать меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья Работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организовать, в соответствии с законодательством Российской Федерации и трудовым договором обязательное социальное страхование Работников;
- организовать, в установленном порядке, ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- осуществлять информирование Работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- принимать, в установленном порядке, участие в расследовании инцидентов, аварийных ситуаций, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, принимать меры по их предупреждению и профилактике;
- организовать исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

#### 5.2. Работники Института обязуются:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и дисциплину труда;
- соблюдать требования охраны труда, проходить инструктажи по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- бережно относиться к имуществу Работодателя, содержать в чистоте и порядке рабочее место;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем с Работником на производстве, со слушателем в ходе образовательного процесса, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, стажировку на рабочем месте.

### **Раздел 6 КОМПЕНСАЦИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА**

6.1. Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью Работников: увечье, профессиональные заболевания, либо иные повреждения здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

6.2. Работодатель производит возмещение затрат пострадавшему в соответствии Федеральным законом от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и другими действующими нормативными актами.

### **Раздел 7 ОПЛАТА ТРУДА**

7.1. Оплата труда Работников Института производится в соответствии с законодательством Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами.

7.2. Порядок и систему оплаты труда для всех категорий Работников Института определяет Положение об оплате труда ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, с учетом особенностей по оплате труда Работников установленных в ПИУВ-филиале ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России утвержденное в установленном порядке.

7.3. Заработная плата выплачивается ежемесячно 5 числа за первую половину отработанного месяца и 20 числа за вторую половину отработанного месяца в установленном порядке.

## **Раздел 8 СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

8.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в соответствующие фонды в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2. Работодатель обязуется осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

8.3. Работодатель обязуется создавать все необходимые условия для прохождения Работниками Института периодических медицинских осмотров в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

8.4. Для прохождения диспансеризации Работникам Института представляется нерабочий день один раз в три года (ч.1 ст.185. 1 ТК РФ), а предпенсионерам и пенсионерам для прохождения диспансеризации предоставить два рабочих дня один раз в год (ч. 2ст. 185.1 ТК РФ), с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

## **Раздел 9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года, вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

9.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия осуществляется по взаимному согласию Сторон.

Конференция Работников и обучающихся Института делегирует полномочия по внесению изменений и дополнений в настоящий коллективный договор Первичной профсоюзной организации.

9.3. В период действия коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, Работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

9.4. Текст коллективного договора доводится до сведения Работников в течение 30 дней после его подписания.

9.5. Председатель Первичной профсоюзной организации обязуется разъяснять Работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

9.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами его подписавшими, их представителями, соответствующими органами по труду.

9.7. Стороны обязуются периодически информировать Работников об исполнении коллективного договора.

9.8. Первичная профсоюзная организация имеет право проводить проверки, запрашивать у Работодателя информацию о ходе и об итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получать ее, при необходимости предлагать Работодателю проведение экспертизы.

9.9. На основании личных заявлений Работников, членов Первичной профсоюзной организации Работодатель обязуется отчислять профсоюзные взносы из заработной платы и перечислять их Первичной профсоюзной организации через бухгалтерию.

9.10. Работодатель предоставляет в безвозмездное пользование помещение, соответствующее нормам законодательства Российской Федерации, оборудованное средствами связи и оргтехникой по адресу: г. Пенза, ул. Стасова, д. 8А

9.11. За несоблюдение условий настоящего коллективного договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.